

ウォータースタンド株式会社における行動計画

当社は次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法が求める社会的責任を果たすべく、出産・育児中の労働者のサポートを推進し、これまで十分に活躍する場をもてなかった女性労働者に対し、積極的に働きかけ、その場を提供していきます。

『共創』の理念の下、柔軟な働き方を提供することで、女性だけでなく従業員がより一層満足し、互いに切磋琢磨できる労働環境づくりを促進することで、次世代の企業への発展を目指します。

計画期間：2021年04月01日～2026年03月31日

【目標1】

全社において従業員が安心して出産・育児・介護などの制度を利用できるよう周知を行うとともに、柔軟な働き方の提供をすすめる
また、各月における残業時間を平均10時間未満を目指す

→ 対策：

2021年01月～ 2021年通年をかけて限りなく時間外勤務を0へ近づける宣言

2021年03月～ フレックス制度適用希望者の聴取

2022年04月～ フレックス制度適用者の拡大

2022年09月 全従業員フレックス制度適用へ移行

2023年01月～ 所定労働時間の削減開始

【目標2】

積極的に女性管理職の登用をすすめ、計画期間中に現在の2%から10%への拡大をめざす

→ 対策：

2021年04月～ 管理職候補者の積極的支援、管理職経験者のキャリア採用の活発化
会社独自の採用専用サイトを立ち上げ、内外ともに活躍する人材を公表
低位層からも意欲の高い従業員を選出し、軽度な現場管理業務担当への着任を可能とし、早期に管理職着任へ向けた教育を施す

2022年10月～ 多様なロールモデルやキャリアパスの例示により、女性従業員の意識を高め、より活躍できる環境を整える