

ウォーターズスタンド株式会社における行動計画

当社は次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法が求める社会的責任を果たすべく、出産・育児中の労働者のサポートを推進し、これまで十分に活躍する場をもてなかった女性労働者に対し、積極的に働きかけ、その場を提供していきます。

『共創』の理念の下、柔軟な働き方を提供することで、女性だけでなく従業員がより一層満足し、互いに切磋琢磨できる労働環境づくりを促進することで、次世代の企業への発展を目指します。

計画期間：2016年04月01日～2021年03月31日

※ 尚、本行動計画策定により次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定期間を、2015年04月01日～2016年03月31日迄に変更しました

【目標1】

全社において従業員が安心して出産・育児・介護などの制度を利用できるよう周知を行うとともに、柔軟な働き方の提供をすすめる

→ 対策：

- 2016年04月～ 広く制度を周知し、随時適切な情報提供を行うとともに、休暇を取得しやすい環境を整備する
労働者の多様性に対応するため、柔軟な働き方を検討し、制度化をすすめる
出産・育児・介護などの休暇を取得予定者に対し、復帰後のキャリアプランをたてるための指導を行う
- 2017年07月～ 社内で活躍するロールモデルと対象者のマッチングをすすめ、働き続ける上での悩みや心配事について積極的に支援を行う

【目標2】

積極的に女性管理職の登用をすすめ、計画期間中に現在の2%から10%への拡大をめざす

→ 対策：

- 2016年07月～ アンケートや女性ミーティング等による女性労働者が昇進するための阻害要因の把握と、解消に向けた取組を実施する
- 2017年07月～ 多様なロールモデルやキャリアパスの例示により、女性従業員の意識を高め、より活躍できる環境を整える